

**Comune di Sant'Agata Li Battiati
Città Metropolitana di Catania**



Settore I - Affari Generali

**SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
PER RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO -PART-TIME
24 ORE**

CON

Nato/a a _____ il ____/____/____

L'anno _____ addì _____ del mese di _____ in Sant'Agata li Battiati
nella sede comunale;

Tra i signori:

Dott. Luigi Maria Scordia nato a Catania il 21/07/1959, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Sant'Agata li Battiati in qualità di Capo Settore Affari Generali del Comune stesso (Cod.fisc. 80004010874) che rappresenta ai sensi dell'art. 51 comma 3 bis della L. n. 142/90 e successive modifiche e integrazioni;

Sig./ra nato/a a _____ il ____/____/____ residente in _____,
Via _____ n. _____ (Cod. Fisc. _____);

PREMESSO

CHE con Delibera C.C. n. 9 del 11/02/2025 è stato approvato il DUP – Documento Unico di programmazione;

CHE con Delibera C.C. n. 10 del 11/02/2025 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025/2027;

CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 15/04/2024 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2024/2026 dell'Ente e con esso il programma triennale di fabbisogno di personale 2024-2026;

CHE con provvedimento R.G. n. 1297 del 18/11/2024 è stata attivata la procedura di selezione per mobilità volontaria mediante passaggio tra Pubbliche Amministrazioni ex Art. 30 D.leg.vo 165/2001, per n.1 unità di personale a tempo indeterminato Part-time 24 ore - Area Istruttore –Profilo Istruttore amministrativo- ex cat. C”- e contestuale approvazione dello schema del bando di mobilità volontaria;

CHE con provvedimento R.G. n. 7 del 10/01/2025 si è proceduto all'ammissione dei candidati alla procedura di mobilità volontaria per n.1 unità di personale a tempo indeterminato Part-time 24 ore - Area Istruttore –Profilo Istruttore amministrativo- ex cat. C;

CHE con determina del Segretario Generale R.G. n. 71 del 21/01/2025 è stata nominata la Commissione giudicatrice;

CHE con provvedimento R.G. n. 263 del 24/02/2025 sono stati approvati i verbali e la graduatoria finale stilata dalla Commissione, dai quali risulta che il candidato/a _____ nella persona del Sig./ra _____, ha superato il colloquio per la copertura di un posto di Istruttore –Profilo Istruttore amministrativo- ex cat. C, a tempo indeterminato Part-time 24 ore ;

Che i suddetti verbali e la graduatoria finale dei partecipanti ammessi a sostenere il colloquio sono stati pubblicati all’Albo Pretorio e sul sito Amministrazione trasparente e nel Portale unico del reclutamento www.in.PA.gov.it;

Che con determina n. _____/_____ del Capo Settore I è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato e part-time 24 ore del/la _____ nell’Area Istruttore –Profilo Istruttore amministrativo- ex cat. C”- a far data dal _____/_____/_____

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

Il Comune di S. Agata li Battiati, di seguito definito “il Comune”, nella persona del Capo Settore Affari Generali Dott. Luigi Maria Scordia dispone l’assunzione a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali del/la _____ nella dotazione organica del comune di Sant’Agata li Battiati secondo il nuovo sistema di classificazione nell’Area Istruttore –Profilo Istruttore amministrativo- (ex categoria C), trattamento economico previsto per l’Area degli Istruttori, secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell’area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie locali;

Art. 2

Il/la _____ dovrà prestare servizio presso il Comune di Sant’Agata li Battiati e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, indicativamente riportate nelle declaratorie di cui al CCNL vigente, fatto salvo comunque quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/01 e dalle vigenti normative in materia di disciplina delle mansioni;

Art. 3

Il presente rapporto di lavoro è a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali a far data dal data di assunzione; resta fermo quanto previsto in relazione al periodo di prova di mesi 6 (sei) come da previsione del vigente C.C.N.L.

Art. 4

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, ovvero, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa. Costituisce causa risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego.

Art. 5

L’orario di lavoro è di 24 ore settimanali, articolato nel rispetto delle normative vigenti secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa.
La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa

espresso rinvio

Art. 6

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Il/la _____ si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.P.R. n. 62/2013.) nonché i "doveri del dipendente" di cui all'art. 23 del CCNL del 6.07.95 e ss.mm.ii;

L'assegnazione ad uno specifico settore non costituisce vincolo per l'Amministrazione qualora intenda spostare il dipendente ad altro ufficio, in quanto il datore di lavoro del dipendente non è l'ufficio ma l'Ente. Gli eventuali spostamenti – per mobilità interna – dovuti ad esigenze di servizio, da un Settore ad un altro Settore/Servizio, avvengono secondo le previsioni regolamentari dell'ente.

Art. 7

La retribuzione annua, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali.

Art. 8

Il/La dipendente dichiara di essere stato/a informat/oa che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" oggi nel regolamento europeo per la protezione dei dati personali e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria

Art. 9

Per le altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune.

Art 10

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, di tutte le clausole che regolano il rapporto di lavoro, dando conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

L'inizio del rapporto di lavoro è fissato con decorrenza dal_____

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i. e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COMUNE
Il Capo Settore I

Il/La DIPENDENTE